



Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Silcea - Sinfub - Ugl Credito - Uilca
R.S.A. Unicredit Banca - Emilia Est-Romagna

L'ANDAMENTO DEGLI ORGANICI NEL NOSTRO TERRITORIO

Il 14 gennaio scorso ci siamo incontrati con l'azienda, presso la Direzione Regionale, per fare il punto sulla situazione degli organici.

Gli organici complessivi della nostra Direzione Commerciale sono passati dai 2.275 del gennaio 2009 ai 2.176 al 1 gennaio 2010. Un calo di 99 unità, di cui 79 per esodo incentivato o accesso al fondo esuberi.

A fronte di queste uscite le organizzazioni sindacali hanno aperto da oltre un anno un confronto con la Capogruppo per ottenere nuove assunzioni. Assunzioni che rispondano alla generalizzata carenza di organico e che contrastino anche solo in parte la linea aziendale, che è quella di ridurre il numero degli sportelli e la loro operatività.

Le impostazioni aziendali, che si concretizzano nel nostro territorio con una serie di chiusure (4 negli ultimi mesi, cui ne seguiranno altre) ed un nutrito programma di declassamenti (sportelli cash light con chiusura pomeridiana al pubblico) hanno un filo conduttore molto preciso: si basano sul miglioramento della qualità del lavoro, che pesa tutto sulle spalle dei lavoratori.

Sul nostro territorio la situazione è aggravata dai presunti consistenti esuberi di organico presso altre aziende del gruppo (Direzione Generale, Corporate, Ubp) che hanno fatto inserire il territorio bolognese tra le "piazze calde" e quindi luogo in cui non fare inserimenti di personale. Peccato che questi "esuberi" vengano mantenuti saldamente all'interno delle aziende di provenienza, tanto che ad una serie di richieste di passaggi da Ubp alla rete non viene dato seguito.

E' quindi particolarmente positivo, anche se insufficiente a coprire le necessità, l'esito dell'ultima trattativa presso la capogruppo che ha assegnato al nostro territorio 16 nuove assunzioni. Assunzioni vere rivolte a colleghi con contratti precari aperti in passato. Il nostro impegno, che fa seguito alle vertenze aperte in passato, è quello di continuare su questa strada affinché i giovani, che si sono impegnati nella nostra azienda, possano trovarvi un lavoro stabile. Assunzioni che devono e possono continuare nei prossimi mesi.

Nel corso dell'incontro abbiamo fatto il punto sul part-time. Al 31 dicembre sono in graduatoria 64 richieste di part-time. Dal primo gennaio ne sono stati concessi 6 (tre a Bologna, due a Ravenna, uno a Ferrara), e nel primo semestre del 2010 ne scadranno 38.

Sul tema degli organici e del part-time, per esaminare la situazione dei singoli sportelli, le rappresentanze aziendali terranno incontri con la banca nei singoli territori. Continueremo poi il confronto a livello di Direzione Commerciale sugli organici, e faremo in tempi brevi anche il punto sulla sicurezza degli sportelli.

Abbiamo infine posto il problema della scarsa trasparenza del job market, cosa che rende poco appassionante lo strumento. Come per altri aspetti gestionali del rapporto di lavoro, nella relazione con i colleghi il ruolo dell'Ufficio del Personale viene sostituito da una rete informatica spersonalizzante, che di certo non produce miglioramenti in termini di efficienza e di trasparenza.

Su tutti questi temi, in previsione dei prossimi incontri con l'azienda, chiediamo alle colleghe ed ai colleghi di segnalarci particolari situazioni e valutazioni.

Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Silcea - Sinfub - Ugl Credito - Uilca
R.S.A. Unicredit Banca - Emilia Est-Romagna