



---

## Sindacati Bancari e Assicurativi dell'Emilia-Romagna

---

Bologna, 30 luglio 2010

# Comunicato per i dipendenti del Gruppo Delta

In data 26 luglio 2010 le 15 società facenti capo al gruppo Delta, poste in Amministrazione Straordinaria, hanno provveduto ad inviare alle Organizzazioni Sindacali la comunicazione di apertura della procedura di mobilità previste dalla legge 223/91.

La procedura riguarda complessivamente 540 lavoratori di cui il numero degli esuberanti dichiarato ammonta a 394 unità.

In base all'accordo sottoscritto l'11 giugno scorso, le parti si sono incontrate la settimana scorsa in sede tecnica e **nella giornata di giovedì 29 luglio** per un esame di verifica in preparazione dell'incontro di apertura della procedura prevista dalla 223/91 fissato per la giornata di giovedì 5 agosto p.v.

### Queste le novità comunicateci dai Commissari:

- i dirigenti di Delta hanno incontrato i dirigenti dell'INPS delle Sedi di Bologna e Roma per verificare lo stato di attuazione della procedura di adesione al Fondo Emergenziale e condividere le modalità di gestione delle pratiche che i dipendenti di Delta dovranno inoltrare una volta che il Fondo Emergenziale diverrà operativo; su quest'ultimo punto ci è stato comunicato che ci si aspetta la comunicazione nel brevissimo periodo;
- IntesaSanpaolo ha formalizzato i contenuti di una proposta che prevederebbe l'assunzione dei dipendenti di Sedici Banca e Bentos Assicurazioni a condizioni di assunzione diverse da quelle attualmente in essere, oltre ad un ulteriore importante numero di assunzioni;
- la necessità di procedere quanto prima, per esigenze di tenuta finanziaria, all'accesso al Fondo Emergenziale almeno per i dipendenti della Rete.

### Le Organizzazioni Sindacali hanno dichiarato che:

- la procedura 223/91 potrà concludersi solo nel momento in cui verrà resa pubblica la circolare dell'INPS, in quanto rappresenta per i dipendenti di Delta ed il Sindacato l'elemento di garanzia per l'accesso al Fondo;
- le proposte di IntesaSanpaolo sono un'importante opportunità occupazionale, ma non possono essere non negoziabili;
- esiste l'esigenza di procedere all'adesione al Fondo da parte dei dipendenti per fasi temporali diverse anche al fine di garantire la rimanente operatività aziendale.

Le Parti si incontreranno **giovedì 5 agosto prossimo** per procedere nel confronto.