



## LA TRATTATIVA CONTINUA

Il 6 maggio è proseguita la trattativa tra le scriventi OO.SS. ed i Commissari del Gruppo Delta.

La lunga giornata, iniziata con la manifestazione/presidio dei lavoratori di Delta, ha prodotto risultati che consentono di affrontare il prossimo incontro, già previsto per il 12 maggio, con elementi di maggiore concretezza.

**Come Sindacati** abbiamo chiesto ai Commissari di avere precise informazioni sulle presunte offerte di acquisizione, sulle proroghe dei contratti di lavoro avvenute in questi giorni, sulla quantità di collaborazioni presenti nel gruppo, sui risparmi amministrativi e di struttura; sul progetto Newco.

**I Commissari** hanno dichiarato che:

- ❑ **la firma del decreto** è stato un atto importante, seppur non risolutivo in quanto occorreranno ancora diverse settimane, prima che l'INPS predisponga il percorso amministrativo che consentirà l'accesso alle prestazioni del Fondo Emergenziale da parte dei lavoratori;
- ❑ sono in corso trattative per la **cessione di alcune società** di servizi, precisando che il loro obiettivo non è quello di fare cassa, ma quello di collocare il maggior numero di personale, tant'è che alcune società saranno cedute ad un prezzo simbolico;
- ❑ è reale l'interesse di **IntesaSanpaolo** per alcune società del gruppo anche se, ad oggi, non è dato sapere quanti e quali lavoratori saranno acquisiti. Infatti, le vicende societarie di IntesaSanpaolo stanno ritardando la prosecuzione del confronto; inoltre Intesa chiede garanzie circa la situazione giuridica dell'attuale proprietà che non la coinvolgano nel futuro;
- ❑ corrisponde al vero che sono giunte varie richieste di informazioni per potenziali acquisizioni, ma che solo poche erano concrete e con queste stanno proseguendo gli approfondimenti. In ogni caso, i Commissari hanno precisato che chiunque, anche per il tramite dei Sindacati, può chiedere dettagli per rilevare società, purché sia seriamente interessato e si faccia carico dei lavoratori;
- ❑ le **recenti proroghe dei contratti di lavoro e le collaborazioni** sono, a loro giudizio, necessarie per l'ordinaria attività, con possibilità di risolvere la loro situazione in occasione della cessione delle società;
- ❑ ritengono di aver agito in questi mesi in un'ottica di contenimento **dei costi amministrativi e di struttura**, ma accetteranno tutte le indicazioni utili per individuarne ulteriori;
- ❑ la Newco. sarà un'azienda autonomamente gestita dalle banche creditrici e avrà un numero di dipendenti limitato; acquisterà il 100% di Tarida e lavorerà con personale distaccato da Delta. Le **banche creditrici** stanno effettuando un'ulteriore verifica dei crediti e nell'accordo con esse per la costituzione della Newco si chiederà un interesse industriale e non solo limitato al periodo della riscossione dei crediti;
- ❑ **per arrivare alla data utile per l'accesso al Fondo Emergenziale** sarà necessario individuare degli strumenti che consentano un alleggerimento dei costi, al fine di avere più risorse per il Fondo stesso.

Come **Sindacati** abbiamo affermato che siamo disponibili a verificare congiuntamente tutti gli strumenti contrattuali utili che permettano la continuazione dell'attività aziendale fino alla data di entrata in vigore del Fondo a condizione che **ognuno faccia la sua parte e gli eventuali sacrifici siano equamente ripartiti**.

Per nostra parte ci siamo già attivati presso l'ABI e l'INPS per accelerare i tempi di accesso al Fondo Emergenziale, come accaduto per la firma del decreto ministeriale. **Stiamo inoltre lavorando sui tavoli istituzionali** con l'obiettivo di costituire un **tavolo di crisi nazionale**, così come stiamo attuando nei confronti delle banche creditrici e di Bankitalia quella moral suasion indispensabile alla ricollocazione del personale.

**La nostra disponibilità sarà condizionata dalla possibilità di condividere con i Commissari l'intero percorso in tutte le sue parti, al fine di tutelare tutte le lavoratrici e i lavoratori, concordando i criteri per l'individuazione di quelli interessati al Fondo esuberi sia nella sua parte straordinaria sia in quella Emergenziale, ai lavoratori interessati ad uscite incentivate, ai lavoratori che rimarranno nella Newco, ed a quelli che verranno ceduti alle aziende acquirenti.**

**L'unità dei lavoratori del Gruppo Delta e la loro forte presenza durante questi giorni sono state fondamentali per consentire l'avvio di un percorso che porti delle soluzioni occupazionali.**

p.s. Una spiacevole nota stonata nella giornata è stata l'enfasi con cui la Cassa di Risparmio di San Marino ha comunicato tramite le agenzie di stampa i suoi dati di bilancio per l'anno 2009, tralasciando di ricordare la situazione in cui versano gli 800 lavoratori del Gruppo Delta, di cui "è ancora principale proprietario" come testualmente cita l'agenzia.

Bologna, 6 maggio 2010

**Le Segreterie Provinciali e Regionali  
Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, UGL Credito, Uilca**