



Via Renato Serra, 15 – 47521 Cesena
Tel. 0547-29602 / Fax 0547/24107
E-mail: crc@fiba.it



Via T. M. Plauto, 90 – 47521 Cesena
Tel. 0547-642135 / Fax 0547-29590
E-mail: ce.fisac@er.cgil.it



Via Dell'Amore, 42 – 47521 Cesena
Tel. 0547-21572 / Fax 0547-21907
E-mail: info@uilcesena.it

Rappresentanze Sindacali Aziendali Cassa di Risparmio di Cesena

Dati semestrali e ... altro.

Lo scorso lunedì 10 ottobre l'azienda ci ha presentato i dati dell'andamento semestrale di bilancio. Per riassumere: il bilancio semestrale rispecchia i budget che a suo tempo l'azienda si era data, sia in termini di volumi che di redditività lorda.

Crediamo che avere raggiunto simili risultati in contesto di mercato difficile come l'attuale, venendo da una recente operazione di Fusione, con cambio del sistema operativo ed in presenza dell'ispezione di Bankitalia sia la migliore dimostrazione della professionalità diffusa fra i colleghi.

POLI: Durante l'incontro si è poi discusso delle novità organizzative che l'azienda sta disponendo, con particolare riferimento al recente avvio del polo di Modena. Come organizzazioni sindacali avevamo effettuato una giornata di incontro con i colleghi di Modena al fine di verificare le loro opinioni in proposito e le ricadute operative ricavandone delle valutazioni positive. Come avevamo già scritto in precedenza, l'avvio "sperimentale" del Polo di Modena ha consentito di intervenire strada facendo raccogliendo suggerimenti che hanno permesso di migliorarne l'operatività complessiva. La Direzione ci ha informato che, alla luce dell'esperienza Modenese, il progetto Poli, contrariamente a quanto in precedenza comunicato, non si applicherà, per il momento, al Bolognese, mentre verrà esteso al territorio di Rimini: Rimini Centro (filiale Capo Polo), Rimini Celle, Rimini Marecchiese e Rimini Sud. L'azienda ha precisato e ribadito che il Polo Riminese verrà adattato alla sua realtà territoriale, e che anche in questo caso saranno importanti osservazioni e contributi dei colleghi.

RETE TERRITORIALE: Terminato l'incontro abbiamo chiesto di concludere il percorso relativo alla razionalizzazione della rete territoriale con riferimento alla trasformazione in unità satellite di alcune Filiali.. L'azienda ci ha proposto un elenco iniziale di filiali. Dopo il necessario approfondimento, abbiamo valutato di dare corso solo ad una parte della proposta, fermo restando "il mantenimento per gli attuali titolari – fino alla loro permanenza nell'incarico – dell'indennità di reggenza vigente" e "*l'impegno dell'azienda ai fini dello sviluppo professionale dei dipendenti interessati alla trasformazione delle filiali in Unità Satellite*". Su questo, va precisato che i titolari mantengono il loro ruolo.

Era per noi prioritario dare da subito un riconoscimento di status ed anche economico alle filiali "matri" ed in proposito abbiamo concretizzato il riconoscimento di una indennità aggiuntiva per i titolari delle filiali "matri" di 60 euro mensili a partire dal prossimo mese di novembre. Sulle filiali madri manteniamo l'impegno a cercare di concretizzare nel prossimo Contratto Integrativo il riconoscimento delle maggiori professionalità richiesta dalla nuova complessità operativa.

PART TIME: ricordiamo a tutti che il prossimo 31 ottobre scade il termine per la presentazione della domanda di part time per l'anno 2012. Con l'occasione segnaliamo agli attuali part time che l'orario supplementare destinato a recupero non viene evidenziato sulla busta paga. È necessario verificare il proprio residuo di monte ore in procedura al fine di evitare che vada disperso.

ASSEMBLEA DEL PERSONALE: per discutere insieme delle importanti novità organizzative che si stanno adottando, con una valutazione complessiva dell'esperienza dei Poli e della razionalizzazione della rete territoriale, abbiamo già chiesto l'autorizzazione ad effettuare una assemblea generale di tutti i dipendenti di cui vi daremo al più presto comunicazione.

Cesena, 13 ottobre '11