



Via C. Cignani, 19 – 47100 Forlì  
Tel. e Fax 0543/30071  
E-mail: sab.fo@fabi.it



Via Renato Serra, 15 – 47023 Cesena  
Tel. 0547-29602 / Fax 0547/24107  
E-mail: grunibanca@fiba.it



Via T. M. Plauto, 90 – 47023 Cesena  
Tel. 0547-642135 / Fax 0547-29590  
E-mail: ce.fisac@er.cgil.it



Via Dell'Amore, 42 – 47023 Cesena  
Tel. 0547-21572 / Fax 0547-21907  
E-mail: info@uilcesena.it

---

Rappresentanze Sindacali Aziendali Cassa di Risparmio di Cesena e Unibanca

---

## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

# Si parte ...

Mercoledì scorso, 18 febbraio 2009, si è svolto fra la Delegazione Aziendale (rag. Piraccini, avv. Bartolotti, dott. Giannessi, rag. Farabegoli, dott. Gentili e dott. Solfrini) coadiuvata dal consulente esterno dott. Forcina e le Rappresentanze Sindacali Aziendali il primo incontro per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.

L'azienda ha esordito riconoscendo il ruolo attivo e positivo avuto dalle OO.SS. e dai dipendenti nella vicenda relativa alla cessione di quote Unibanca al gruppo IntesaSanpaolo.

Successivamente si è entrati nel merito dell'ordine del giorno con la presentazione delle rispettive posizioni.

Le precedenti esperienze contrattuali nella nostra azienda (trattative che si sono trascinate per oltre un anno) ci hanno portato a chiedere all'azienda di affrontare immediatamente il principale problema in sospeso: l'individuazione ed erogazione del Premio aziendale (VAP) relativo al 2008 entro il prossimo mese di giugno anche **per permettere ai colleghi di usufruire dei benefici fiscali e contributivi previsti dalla legge sui premi di risultato.**

Dopo diversi approfondimenti, si è deciso di proseguire la trattativa aggiornandoci ad un incontro che si terrà a breve.

## INCONTRO SEMESTRALE

Lo scorso 17 dicembre si è svolto l'incontro semestrale nella Cassa di Risparmio di Cesena. Sul retro trovate copia del verbale sottoscritto.

Oltre a riportare le segnalazioni avute dai vari comparti, era necessario, per noi, avere risposte adeguate in merito agli organici complessivi, sia delle dipendenze che degli uffici di Direzione.

Visto che diversi colleghi andranno in pensione entro il primo semestre dell'anno abbiamo ritenuto opportuno di fissare un incontro entro il prossimo mese di marzo per fare una valutazione compiuta della situazione complessiva. Così come è riportato nel Verbale riteniamo inderogabile effettuare le assunzioni in tempi brevi di nuovo personale.

## Verbale incontro semestrale con OO.SS. di CR Cesena il 17.12.2008

Presenti per OO.SS.: Lugaresi, Biondi, Foschi, Valentini, Pernici;  
Presenti per aziende: Dr. Collinucci, assistito da dr. Solfrini e dr. Nasolini

### 1) Rapporti degli Uffici di Direzione con le Filiali

Le OO.SS. evidenziano che le filiali, soprattutto quelle più lontane si sentono poco seguite da alcuni uffici di Direzione e lamentano scarsa disponibilità degli addetti a tali uffici a parlare e ad ascoltare le loro esigenze.

Secondo alcuni rappresentanti sindacali il problema non riguarda solo le filiali lontane ma un po' tutte le dipendenze; viene fatto presente che la struttura centrale di CRC è rimasta sostanzialmente identica in oltre 20 anni. Si propone di fare incontri per zona.

Il Direttore afferma la disponibilità telefonica di diversi esponenti della Direzione, che gli incontri per zona si fanno e prende nota di quanto evidenziato.

### 2) Addetti alla consulenza finanziaria

Le OS evidenziano lo stress dei consulenti finanziari di filiale, le difficoltà nei rapporti con la clientela dopo la crisi finanziaria di settembre e le esigenze di vendita che premono dalla direzione. Alcuni rappresentanti sindacali fanno presente che le telefonate in arrivo dalla direzione non approfondiscono i motivi della mancata vendita e che non esiste il dialogo con le filiali esistente fino a qualche anno fa, quando al Servizio Marketing Operativo c'era un adeguato nucleo di interlocutori.

Il Direttore si riferisce alla eccezionalità della crisi di settembre e ribadisce che la linea della banca è sempre stata quella di vendere correttamente al cliente, di non spingere sui prodotti quando non erano coerenti con le esigenze dei clienti e di non dare indicazioni rigide.

Precisa altresì che nel settore commerciale vi sono sei – sette persone che hanno contatti con le filiali e rispondono al telefono e ribadisce che c'è disponibilità all'ascolto ed al dialogo.

### 3) Esigenze di organico

Le OO.SS. comunicano che – con riferimento alla situazione al 30.11.2008 – esiste una carenza nell'organico di n. 15 (quindici) unità, che per ora sono sostituite, solo in parte, da personale assunto a tempo determinato.

Ciò senza considerare le carenze che si determineranno per effetto dei pensionamenti dovuti ad incentivo all'esodo.

Il Direttore prende atto e precisa che sarà fornita una risposta nel prossimo mese di marzo, quando sarà evidente l'effetto dei pensionamenti di cui sopra.

### 4) Tutela fisica dei lavoratori

Le OO.SS. chiedono di avere informazioni in merito al numero delle rapine avvenute nel 2008.

Al riguardo, si forniscono indicazioni sulle n. 5 rapine del 2008 e sul numero di rapine intercorse dal 2002, in base a prospetti forniti dall'Ufficio Sicurezza.

Il Direttore di CR Cesena  


F:\Pers\Federico\sindacati\SemCRC17Dic.doc

Le Rappresentanze Sindacali CRC

FISA/EISL Fulco  
FISAC/CGIL [Signature]  
FABI [Signature]  
UILCA [Signature]