



Via Renato Serra, 15 – 47023 Cesena
Tel. **0547-29602** / Fax 0547/24107
E-mail: grunibanca@fiba.it



Via T. M. Plauto, 90 – 47023 Cesena
Tel. **0547-642135** / Fax 0547-29590
E-mail: ce.fisac@er.cgil.it



Via Dell'Amore, 42 – 47023 Cesena
Tel. **0547-21572** / Fax 0547-21907
E-mail: info@uilcesena.it

Rappresentanze Sindacali Aziendali Cassa di Risparmio di Cesena e Unibanca

Arriva il V.A.P.

Con la busta paga di luglio ci sarà il pagamento del V.A.P. relativo all'andamento aziendale del 2007.

Gli importi lordi indicati nella tabella a fianco ricalcano le cifre erogate lo scorso anno con una modesta percentuale di incremento (ca. 0,5%).

Per quanto riguarda l'importo netto in busta paga, ci saranno delle novità abbastanza rilevanti causate da alcuni interventi del "Governo Berlusconi".

Ricadute negative:

- ✚ ad oggi non è stata confermata la norma sulla decontribuzione dei premi aziendali (in vigore dal 1993) che comporta una diminuzione sul netto di ca. €. 75,00 (figura media);
- ✚ ad oggi non è stato onorato l'accordo sul welfare stipulato lo scorso anno per il quale il precedente Governo aveva stanziato 300 milioni di Euro a favore della contrattazione di secondo livello e che avrebbe comportato un beneficio in busta paga per ca. €. 80,00;

Ricadute positive:

- ✚ non essendo più applicata la norma della decontribuzione, l'azienda dovrà versare per ciascuno di noi un importo maggiore al Fondo Pensioni stimabile in ca. €. 50,00 (figura media);
- ✚ coloro i quali nel 2007 hanno avuto un reddito da lavoro dipendente non superiore a €. 30.000,00 beneficeranno, sul premio aziendale, di una tassazione agevolata del 10%. invece della loro normale aliquota marginale. Purtroppo questo maggiore beneficio impatta solo su ca. il 15% della nostra categoria.

Governo e Confindustria (l'ABI non è comunque da meno) dichiarano a parole di volere rilanciare e potenziare la contrattazione di II° livello favorendola anche con interventi fiscali e contributivi, purtroppo, alla prova dei fatti, almeno nel nostro settore, ciò non è avvenuto.

È il gioco delle "tre carte": si da in via sperimentale (fino al 31.12.2008) un beneficio fiscale a chi ha avuto nel 2007 un reddito da lavoro dipendente inferiore a €. 30.000,00 (senza considerare quindi altri redditi) e si toglie a tutti gli altri lavoratori dipendenti.

UNA CHICCA DI SETTORE:

Qualche collega ha fatto i conti. Il beneficio che gli è derivato dall'eliminazione dell'ICI sulla prima casa viene ampiamente annullato dalla maggiore tassazione e contribuzione sul Premio Aziendale.

Inquadramento	Scala Parametr.	Importo V.A.P.
Ex Funz. 1	340,00	7.575,77
Ex Funz. 2	294,00	6.550,81
Ex Funz. 3s	270,00	6.016,05
Ex Funz. 3	247,00	5.503,57
QD4	232,56	5.181,83
QD3	196,08	4.368,99
QD2	175,70	3.914,89
QD1	165,20	3.680,93
A3L4	144,75	3.225,27
A3L3	134,55	2.998,00
A3L2	127,00	2.829,77
A3L1	120,00	2.673,80
A2L3	113,00	2.517,83
A2L1	107,00	2.384,14
A1-livello unico	100,00	2.228,17

POLIZZA SANITARIA

È stata rinnovata la polizza fino al giugno del prossimo anno mantenendo invariate le prestazioni.

Una modifica: l'aumento del costo per i familiari non a carico.

Nel prossimo mese di settembre avremo un incontro con la compagnia per fare il punto sui sinistri in sospeso.

Restiamo a disposizione per i colleghi che avessero qualche problema con la compagnia.

Cesena, 17 luglio 2008

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali