



NOTIZIE

www.fisac-cgil.it

www.fisacfc.it

www.cgil.it

fo.fisac@er.cgil.it



FESTIVITA' SOPPRESSE

Per i dipendenti BCC le giornate di permesso retribuito che hanno sostituito le festività sopresse, (S.Giuseppe a marzo, ex Ascensione, ex Corpus Domini, 29 giugno SS.Pietro e Paolo, 4 novembre Festa forze armate, legge n°5 del marzo 1977) sono attribuite dal CCNL all'art.53.

Ai lavoratori delle aree professionali, sono attribuiti:

- per l'anno di assunzione e fino a 5 anni di anzianità, giorni 5 di ferie (già compresi nei periodi previsti dall'art. 52);
- con oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità, giorni 3 di ferie (già compresi nei periodi previsti dall'art. 52) e giorni 2 di permesso retribuito;
- con oltre 10 anni di anzianità, giorni 5 di permesso retribuito.

Ai quadri direttivi sono attribuiti 5 giorni di permesso retribuito.

Nel caso di assenza dal servizio senza diritto al normale trattamento economico, i permessi sopra previsti vanno ridotti in proporzione dei mesi interi di assenza.

Come evidenziato sulla busta paga, le giornate di ferie e di ex festività sono rigorosamente distinte; i permessi che scaturiscono dalle ex festività, eventualmente non utilizzati nel corso dell'anno solare, così come gli eventuali resti inferiori ad un giorno, vanno liquidati sulla base dell'ultima retribuzione percepita nell'anno di competenza e pertanto non sono procrastinabili all'anno successivo.



FESTIVITA' COINCIDENTI CON LA DOMENICA

Nel 2018 non ci sono giornate coincidenti con la domenica, **pertanto non si avrà diritto** né alla retribuzione giornaliera, né ad una ulteriore giornata di riposo, come previsto dall'art. 98 CCNL che recita: "*Nel caso di coincidenza di una festività nazionale o infrasettimanale con il giorno destinato al riposo settimanale (domenica o altro sostitutivo), al personale deve essere corrisposta una somma equivalente alla retribuzione giornaliera, a meno che non gli sia consentito di assentarsi dal lavoro in altro giorno feriale.*"

SEMIFESTIVITA'

Sono considerati giorni semifestivi: la vigilia di Ferragosto, la vigilia di Natale ed il 31 dicembre. Per il personale il cui normale orario di lavoro prevede la prestazione in giornata di sabato, è altresì considerata giornata semifestiva la vigilia di Pasqua.

PART - TIME

Nelle giornate semifestive i Lavoratori **part-time** osserveranno l'orario di entrata fissato dal contratto individuale mentre quello di uscita verrà anticipato calcolando una riduzione di orario proporzionale a quello del personale full-time. A puro titolo esemplificativo abbiamo elaborato il seguente schema:

Orario giornaliero		Orario in semifestivo (66,67% dell'orario)
7 ore e 30 minuti	⇒	5 ore
5 ore e 15 minuti	⇒	3 ore e 30 minuti
5 ore	⇒	3 ore e 20 minuti
4 ore e 30 minuti	⇒	3 ore
4 ore	⇒	2 ore e 40 minuti

ISCRIVITI ALLA FISAC/CGIL

ELABORAZIONE DELLA FISAC/CGIL FORLÌ