



FISAC

Notizie

www.fisacfc.it www.fisac.it www.cgil.it ce.fisac@er.cgil.it fo.fisac@er.cgil.it

AZIONE DISCIPLINARE e RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE:

i nostri rischi e le nostre tutele

**Mercoledì 24 novembre 2010 Ore 17.30 presso la CGIL di Cesena
Via Tito Maccio Plauto 90 - Cesena - Sala terzo piano**

Da sempre come FISAC operiamo per fornire a tutti i lavoratori le migliori coperture possibili dai rischi che sono impliciti nel nostro lavoro ed al contempo per informare e aggiornare su quelli che sono i nostri diritti/doveri in questo ambito.

Sappiamo bene che, pur operando con correttezza e professionalità, sia nei confronti dell'azienda che nei confronti della clientela, può accadere, di fronte a ritmi e carichi di lavoro sempre più pressanti, che si possa incappare in errori che creano un danno patrimoniale al cliente. A livello territoriale abbiamo stipulato da anni una polizza che consente di coprire al meglio i rischi patrimoniali derivanti dalla nostra operatività.

È però importante sapere che i dipendenti bancari fruiscono già, per quanto riguarda i rischi patrimoniali, di coperture fornite dalla legge e dal contratto:

- L'articolo 5 della Legge 13.5.1985 n. 190 prevede: "Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare il quadro intermedio contro il rischio di responsabilità civile verso terzi conseguente a colpa nello svolgimento delle proprie mansioni contrattuali. La stessa assicurazione deve essere stipulata dal datore di lavoro in favore di tutti i propri dipendenti che, a causa del tipo di mansioni svolte, sono particolarmente esposti al rischio di responsabilità civile verso terzi."
- I CCNL di settore (art. 39 CCNL ABI 8/12/2007; art. 43 CCNL BCC 21/12/2007), si richiamano alla norma di legge appena citata, ed estendono la copertura a TUTTI i lavoratori esposti al medesimo rischio, comprendendo anche le eventuali e connesse spese legali.

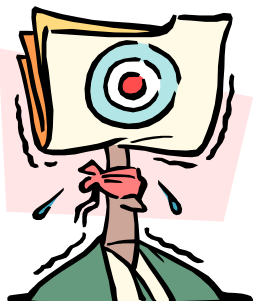
Da questo impianto di norme restano scoperti, ovviamente il DOLO, ma anche tutti i casi di COLPA GRAVE.

- Come si riconosce la differenza fra i vari gradi di colpa, da chi viene decisa ?
- L'azione disciplinare e la responsabilità patrimoniale sono elementi interconnessi ?
- Quale comportamento attuare a fronte di una azione disciplinare ?
- Dove si pone il discrimine tra responsabilità d'impresa e responsabilità individuale del lavoratore ?
- Il Contratto Nazionale e la legge sono gli strumenti principali a tutela di tutti i lavoratori. Sono sufficienti ed effettivamente esigibili le attuali previsioni contrattuali ? Il prossimo rinnovo contrattuale può essere, a questo proposito, l'occasione per rivedere ed integrare le normative esistenti ?

Ogni giorno sono sempre più evidenti alcuni aspetti della Responsabilità che viene posta in capo al dipendente e che investe la sfera disciplinare, patrimoniale, civile e, talvolta, penale.

Per parlarne insieme, affrontando i nostri dubbi e domande, la FISAC/CGIL di Forlì e Cesena organizza una serata di approfondimento sui "Rischi Patrimoniali del bancario" per mercoledì 24 novembre 2010 ore 17.30 presso CGIL di Cesena Via Tito Maccio Plauto 90 sala 3° piano

L'iniziativa è aperta a tutte le lavoratrici e lavoratori del settore.



AZIONE DISCIPLINARE
e
RISCHIO PROFESSIONALE

Mercoledì 24 novembre 2010 Ore 17.30

presso la CGIL di Cesena

Via Tito Maccio Plauto 90 - Cesena - sala 3° piano

Approfondimento Seminariale

Programma:

- **Introduzione ai lavori**
Davide Foschi *Coordinatore Provinciale Fisac/Cgil*
- **La responsabilità dei dipendenti nel Credito**
Avv. Alberto Massaia *Membro Consulta Giuridica Fisac/Cgil*
- **Dibattito**
- **Conclusioni**
Costanza Vecera *Segretaria Nazionale Fisac/Cgil*
Presidente Luca Dapporto Segretario Generale Emilia Romagna

L'iniziativa è aperta a tutti
Vi aspettiamo numerosi

FISAC CGIL
PER ESSERE INFORMATI
PER ESSERE TUTELATI