

FESTIVITÀ E SEMIFESTIVITÀ

MEMORANDUM 2010

FESTIVITA' COINCIDENTI CON LA DOMENICA: 25 APRILE

Il 25 APRILE 2010 coincide con la *domenica* per cui, a norma dell'art. 48 CCNL 8/12/2007, il Lavoratore potrà optare (d'intesa con l'azienda) fra il **compenso aggiuntivo** ed **una giornata di permesso retribuito** (le altre festività: sabato 1° MAGGIO e mercoledì 2 GIUGNO non danno diritto ad ulteriori giornate di recupero per il 2010).

FESTIVITA' SOPPRESSE: CINQUE GIORNI

- venerdì 19 marzo (S.Giuseppe)
- giovedì 13 maggio (ex Ascensione: 39° giorno dopo Pasqua)
- giovedì 3 giugno (ex Corpus Domini: 60° giorno dopo Pasqua)
- martedì 29 giugno (SS. Pietro e Paolo)
- giovedì 4 novembre (festa delle forze armate)

Le giornate di ex festività per il 2010 sono CINQUE, infatti vengono riconosciute se le festività sopresse (sopraelencate) sono cadenti in un giorno lavorativo dal Lunedì al Venerdì. Nel 2010 vengono pertanto riconosciute **tutte le festività sopresse**.

Al Lavoratore spetta annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti corrispondente a quello delle giornate, già indicate come festive e poi non riconosciute come tali da provvedimenti di legge.

Ricordiamo che, per fruire interamente delle festività sopresse, occorre per i giorni sopraindicati avere diritto all'intero trattamento economico. Non bisogna cioè richiedere in quei giorni aspettative o permessi non retribuiti.

Le festività sopresse sono utilizzabili dal 16 gennaio al 14 dicembre. Se non utilizzate nel periodo vengono retribuite con monetizzazione nel mese di febbraio dell'anno successivo nella misura di 1/360 della retribuzione annua per ogni giornata.

SEMIFESTIVITA'

Sono considerati giorni semifestivi: la vigilia di Ferragosto, la vigilia di Natale, il 31 dicembre nonché, in ciascuna località, la ricorrenza del Santo Patrono. Per il personale il cui normale orario di lavoro prevede la prestazione in giornata di sabato, è altresì considerata giornata semifestiva la vigilia di Pasqua.

PART – TIME:

Nelle giornate semifestive i Lavoratori **part-time** osserveranno l'orario di entrata fissato dal contratto individuale mentre quello di uscita verrà anticipato calcolando una riduzione di orario proporzionale a quello del personale full-time.